

Quiz

Vous êtes **SOLO, TPE, PME**, vous avez des besoins précis et ponctuels :

- ?** Dans ma TPE de 6 salariés, mes employés sont sous un contrat...
- A durée déterminée
 - Aidé par l'état
 - Sous le contrat qui leur convient le mieux !

? Je suis chef d'une entreprise unipersonnelle. Mes livres comptables doivent être...

- Confiés immédiatement à un spécialiste
- Côtés et paraphés par le greffe du tribunal de commerce
- Je n'ai pas à en tenir !

? Nouvellement dirigeant d'une PME de moins de 50 personnes, j'ai besoin en priorité...

- D'établir mon bilan de prévoyance
- De simuler mes coûts
- Du dernier portable super sophistiqué

Mon entreprise passe par différents stades ; entre création, développement et cession, je dois prendre les bonnes décisions...

? Je décide de me lancer dans la création de mon entreprise. La première chose à faire ...

- Faire une fête en l'honneur de mon entreprise
- Choisir le statut juridique de mon entreprise
- Rechercher un local pour mon entreprise

? Je souhaite céder mon entreprise de plus de 50 salariés.

- Je prends d'abord ma retraite
- Je consulte le comité d'entreprise ou les délégués du personnel
- J'en informe tous mes salariés

? Je voudrais développer ma relation client pour faire grandir mon entreprise. Pour en trouver le temps...

- Je fais l'impasse sur les tâches administratives ennuyeuses
- J'envoie un panier-dégustation à mes prospects
- Je délègue mes tâches les plus lourdes à un expert

BULLETIN DE PAIE EURO Original

PAIE DU 01/01/2010 AU 31/01/2010

SARL DELASOURCE
1, Place Paul Verlaine
92100 Bouloane Billancourt
SIRET : 450...

M. GUGLE
31 rue victo...

42110 Cha...

En tant que chef d'entreprise, dois-je me verser un salaire ?

En quoi consiste toutes ces charges ?

Quel sera le montant de ma retraite avec de tels prélèvements ?

SPECIMEN

Comment optimiser ma rémunération ?

RUBRIQUE	TAUX	A DEDUIRE	A PAYER	CHARGES PATRONALES TAUX	MONTANT
0002 Salaire mensuel			2 400,00		239,46
1016 Prime d'atelier			521,05		46,74
TOTAL BRUT			2 921,05		157,74
2000 Maladie	0,8500	24,83		12,8000	2,89
2030 Ass. Vieillesse TA	6,6500				8,76
2060 Vieillesse dépt.					115,40
2090 Allocations familiales					34,62
2150 FNAL TA					1,44
5700 Contribution solidarité d'autono					0,47
7000 ASSEDIC AC tranche A	2,4000				0,47
7034 AGFF T1	0,9000				11,68
7036 ACFF Tranche A cadre	0,9000				129,83
7120 ASSEDIC AC Tranche B	36,05				4,33
7154 AGFF T2	36,05				129,83
7156 AGFF Tranche B cad	36,05				4,54
7180 AGS (FNGS)	2 921,05				33,94
8000 Retraite ARFO T1	2 921,05				5,43
8090 Retraite ARFO T2	36,05				0,01
8120 Retraite ARFO Cadre TA	36,05				23,89
8150 Retraite AGIRC TB	36,05				0,58
8160 Retraite TB GMP	2 921,05				29,58
8240 Retraite GIRC CET	2 921,05				2,31
8330 APEC	36,05				
8640 RPO Employé T1+T2	2 921,05	0,1825			
8642 Contribution CES (employé)	2 921,05				
8644 Priv. Cadre RPO + RC		0,1275	3,72		
8650 IFC Employé sur Pld SS	2 885,00				
8652 APASCA Employé Pld SS	2 885,00				
9000 CSG déductible	2 885,27	5,1000	147,15		
TOTAL CHARGES SALARIALES			693,10		
9002 CSG non déductible	2 885,27	2,4000	69,25		
9004 CRDS	2 885,27	0,5000	14,43		
TOTAL RETENUES NET IMPOSABLE			2 227,95		1 419,41

Mode de Règlement : Virement CA Lyon
Payé Le : 31/01/2010 RIB : 17806 00160 08566896000 66
Conv. Coll.: 3034 Automobile (Service de T)

CUMUL BRUT	CUMUL BASE S.S.	CUMUL IMPOSABLE	PLAFOND S.S.	CUMUL HEURES	COÛT GLOBAL SALARIE
2 921,05	2 921,05	2 227,95	2 885,00	152,00	4 340,46

Congés acquis 08/09 09/10 RTT 30,00 15,00
pris 10,50
restants 19,50 15,00

DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVER CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE



Une offre élaborée à l'initiative de Groupama SA, en partenariat avec :

<p>Paie</p> <p>Cegid Société anonyme au capital de 18 606 860 Euros, Immatriculée au RCS de Lyon, sous le n° 327 888 111</p>	<p>Ressources Humaines</p> <p>Groupe IGS conseil et formation développement. Société anonyme au capital social de 270 784 euros, 444631857 RCS Paris</p>	<p>Protection sociale complémentaire</p> <p>Gan Assurances Compagnie Française d'assurances et de Réassurances Société anonyme au capital de 129 817 739 euros - RCS Paris 542 003 797 - Gan Assurances distribue les produits de Groupama Gan Vie - Société anonyme au capital de 413 036 043 euros - RCS Paris 340 427 616 - Entrepreneurs algériens par le code des assurances.</p>	<p>Droit social</p> <p>Société d'exercice libéral à responsabilité limitée au capital de 120 000 euros ayant son siège social 112, rue Garibaldi 69006 LYON Immatriculée au RCS de Lyon, sous le n° 451 988 570</p>
---	---	---	--

Groupama S.A.
Au capital de 1 186 513 186 euros
343 115 135 RCS Paris

Retrouvez votre **Vrai métier**,
Nous nous occupons du reste.



LATOUTSOCIAL

Designed by INSTRUCTION 03 59 990740 - Cette documentation commerciale n'est pas contractuelle.

Pack SOLO

Artisan, commerçant, chef de micro-entreprise ou entreprise de 1 à 2 salariés

120€ /MOIS
140€ pour 2 salariés

PAIE

- ➔ Bulletins de paie
- ➔ Déclaration préalable à l'embauche
- ➔ Déclarations charges sociales
- ➔ Déclaration annuelle des salaires / Taxe d'apprentissage / Formation continue

DROIT SOCIAL

- ➔ 2h d'assistance annuelle sur hotline

PROTECTION SOCIALE ET RETRAITE

- ➔ Bilan de prévoyance du chef d'entreprise
- ➔ Au choix : statut du conjoint, statut du dirigeant, optimisation de la rémunération du chef d'entreprise, indemnité de fin de carrière (IFC)

RESSOURCES HUMAINES

- ➔ Recrutement en contrat de professionnalisation (selon profil)

VOTRE ÉQUIPEMENT

- ➔ Consultez-nous pour :
 - ➔ Saisie des éléments variables de paye, comptabilité en ligne, gestion commerciale



Jérôme, 41 ans
Toulon

« Je travaille à mon compte depuis 6 ans, en tant que réparateur informatique. Entre les nombreuses formalités administratives à remplir et les contraintes budgétaires, j'étais trop préoccupé. Avec le Pack Solo, mon expert-comptable se charge d'une grande partie de mon administration, et je profite des expertises de 5 spécialistes ; j'ai enfin toutes les cartes en main pour faire avancer mon entreprise. »

Pack TPE

Dirigeant d'une TPE ou PME de moins de 10 salariés :

272€ /MOIS
pour 3 salariés
300€ pour 5 salariés
390€ pour 7 salariés

Pack SOLO

+

PAIE

- ➔ Attestations de salaire (arrêt de travail / maladie / maternité)
- ➔ Simulations coûts

Pack SOLO

+

DROIT SOCIAL

- ➔ Contrats de travail / Veille juridique sur les contrats de travail

Pack SOLO

+

PROTECTION SOCIALE ET RETRAITE

- ➔ Bilan et optimisation retraite

Pack SOLO

+

RESSOURCES HUMAINES

- ➔ 1h d'assistance annuelle sur hotline : Conseils en dispositifs et action de formation

VOTRE ÉQUIPEMENT

- ➔ Consultez-nous pour :
 - ➔ Saisie des éléments variables de paye, comptabilité en ligne, gestion commerciale



Sophia, 31 ans
Lille

« J'ai ouvert mon salon de coiffure il y a trois ans, avec 8 employés. En tant que gérante et coiffeuse-visagiste, j'avais le temps de m'occuper du strict minimum, mais c'est devenu de plus en plus difficile. Mon expert-comptable m'a conseillé de requérir des expertises pour consolider mon entreprise, le Pack TPE m'a apporté toutes les réponses dont j'avais besoin, et j'ai gagné un temps fou. »

Pack PME

Dirigeant d'une PME, vous voulez innover et aller de l'avant. Le Pack PME comprend :

975€ /MOIS
pour 15 salariés

Pack TPE

+

PAIE

- ➔ Assistance contrôles divers (URSSAF, inspecteur du travail)

Pack TPE

+

DROIT SOCIAL

- ➔ Licenciements individuels ou ruptures conventionnelles
- ➔ Flash mensuel nouveautés sociales
- ➔ Mise en place des Institutions représentatives du Personnel
- ➔ Mise en place du système d'intéressement

4h d'assistance sur hotline

Pack TPE

+

PROTECTION SOCIALE ET RETRAITE

- ➔ Bilan retraite, prévoyance par catégorie de salariés et optimisation
- ➔ Etude cumul emploi retraite
- ➔ Etude rachat de trimestres

Pack TPE

+

RESSOURCES HUMAINES

- ➔ 2h d'assistance annuelle sur hotline dont 1 heure de conseil en dispositif action de formation

VOTRE ÉQUIPEMENT

- ➔ Consultez-nous pour :
 - ➔ Saisie des éléments variables de paye, comptabilité en ligne, gestion commerciale

Pack A LA CARTE

Avec le Pack A La Carte, c'est vous qui déterminez quelles expertises votre entreprise va recevoir. Une offre personnalisée et modulable.

PAIE

- ➔ Soldes de tout compte
- ➔ Simulations coût (salaire, statut, etc)
- ➔ Demandes de chômage partiel
- ➔ Assistance contrôles divers (URSSAF, inspecteur du travail)
- ➔ Demandes de remboursement formation
- ➔ Mise en place de chèques-vacances, cadeaux et restaurants

DROIT SOCIAL

- ➔ Hot line droit social (assistance téléphonique) 2h
- ➔ Affichages obligatoires
- ➔ Mise en place du système d'intéressement, PEE
- ➔ Contrats de travail/ veille juridique sur les contrats de travail
- ➔ Analyse des obligations légales
- ➔ Licenciements individuels
- ➔ Ruptures conventionnelles
- ➔ Flash mensuel nouveautés sociales
- ➔ Mise en place des Institutions Représentatives du Personnel (entreprises de + de 11 salariés et - de 50)
- ➔ Accords de participation

PROTECTION SOCIALE & RETRAITE

- ➔ Bilan de prévoyance du chef d'entreprise et optimisation
- ➔ Choix du statut du dirigeant et optimisation
- ➔ Bilan et optimisation retraite du chef d'entreprise
- ➔ Calcul des engagements sociaux (indemnités de fin de carrière, de licenciements)
- ➔ Audit épargne et patrimonial (AEP)
- ➔ Reconstitution de carrière
- ➔ Bilan retraite, prévoyance par catégorie de salariés et optimisation, épargne collective des salariés
- ➔ Optimisation de la rémunération du chef d'entreprise
- ➔ Choix du statut du conjoint- optimisation retraite prévoyance
- ➔ Etude rachat de trimestres
- ➔ Etude cumul emploi retraite
- ➔ Formalités de départ à la retraite
- ➔ Audit de mise en conformité des contrats supplémentaires
- ➔ Mise en place de l'épargne collective

RESSOURCES HUMAINES

- ➔ Recrutement en contrat de professionnalisation
- ➔ Recrutements : sélection de CV ou évaluation des candidats sélectionnés
- ➔ Conseils en dispositifs et actions de formation

VOTRE ÉQUIPEMENT

- ➔ Consultez-nous pour :
 - ➔ Saisie des éléments variables de paye, comptabilité en ligne, gestion commerciale